

Merkblatt zum Ausfüllen des Berufsausbildungsvertrages

- ▶ **Firmenidentnummer, Firmennamen und verantwortliche/-n Ausbilder/-in eintragen**

KNR	Firmenident-Nr.	Tel.-Nr.	Öffentlicher Dienst <input type="checkbox"/>
124			
Anschrift des/der Ausbildenden (Ausbildungsbetrieb)			
E-Mail-Adresse des/der Ausbildenden			
Verantwortliche/r Ausbilder/in		Geburtsdatum	

Industrie- und Handelskammer zu Flensburg
Heinrichstraße 28-34
24937 Flensburg

- ▶ **Angaben zum/zur Auszubildenden vollständig eintragen** (Geschlecht, Name, Adresse, Geburtsdatum, Staatsangehörigkeit, ggf. Erziehungsberechtigte)

und dem/der Auszubildenden		männlich <input type="checkbox"/>	weiblich <input type="checkbox"/>
Name		Vorname	
Straße, Haus-Nr.			
PLZ	Ort		
Geburtsdatum		Staatsangehörigkeit	
Gesetzliche/r Vertreter/in ¹⁾			
Eltern <input type="checkbox"/>	Vater <input type="checkbox"/>	Mutter <input type="checkbox"/>	Vormund <input type="checkbox"/>
Namen, Vornamen der gesetzlichen Vertreter			
Straße, Hausnummer			
PLZ	Ort		

- ▶ **Vollständige Berufsbezeichnung – bitte Fachrichtung/Schwerpunkt/Wahlqualifikation angeben**

wird nachstehender Vertrag zur Ausbildung im Ausbildungsberuf mit der Fachrichtung/dem Schwerpunkt/dem Wahlbaustein etc. nach Maßgabe der Ausbildungsordnung ²⁾ geschlossen.	
---	--

- ▶ **Angaben zum/zur Auszubildenden eintragen** (zuletzt besuchte allgemeinbildende Schule mit Abschluss, Berufsvorbereitung, berufliche Grundbildung)

Vom Auszubildenden besuchte allgemeinbildende Schule	Berufsvorbereitung, berufliche Grundbildung		
Zuletzt ³⁾	<input type="text"/>	<input type="checkbox"/>	betriebliche Qualifizierungsmaßnahme
Abschluss ⁴⁾	<input type="text"/>	<input type="checkbox"/>	schulisches Berufsgrundbildungsjahr (BGJ) ⁵⁾
		<input type="checkbox"/>	Berufsvorbereitungsmaßnahme (SGB III)
		<input type="checkbox"/>	schulisches Berufsvorbereitungsjahr (BVJ) ⁵⁾
		<input type="checkbox"/>	Berufsfachschule ohne voll qualifizierenden Berufsabschluss

- ▶ **Im Feld „Zuständige Berufsschule“ Name der Berufsschule eintragen, an der die/der Auszubildende beschult werden soll. Die Anmeldung für die zuständige Berufsschule füllt der Ausbildungsbetrieb aus und nicht die IHK** (beiliegende ausgefüllte Berufsschulanmeldungen werden von der IHK an die zuständige Berufsschule weitergeleitet).

Zuständige Berufsschule

Berufsfeld

Felder A-H

<p>A Die Ausbildungszeit beträgt nach der Ausbildungsordnung <input type="text"/> Monate. Die vorausgegangene <input type="checkbox"/> abgeschlossene betriebliche Berufsausbildung als <input type="text"/> <input type="checkbox"/> abgebrochene betriebliche Berufsausbildung als <input type="text"/> <input type="checkbox"/> abgeschlossene Berufsausbildung in schulischer Form mit Abschluss als <input type="text"/> wird mit <input type="text"/> Monaten angerechnet bzw. es wird eine entsprechende Verkürzung beantragt mit Eintritt in das <input type="text"/> Ausbildungsjahr. Das Berufsausbildungsverhältnis beginnt am <input type="text"/> und endet am <input type="text"/> .</p> <p>B Die Probezeit (§ 1 Nr. 2) beträgt <input type="text"/> Monate.⁵⁾</p> <p>C Die Ausbildung findet vorbehaltlich der Regelungen nach D in <input type="text"/> <input type="text"/> und den mit dem Betriebssitz für die Ausbildung üblicherweise zusammenhängenden Bau-, Montage- und sonstigen Arbeitsstellen statt (§ 3 Nr. 12).</p> <p>D Ausbildungsmaßnahmen außerhalb der Ausbildungsstätte (§ 3 Nr. 12) (mit Zeitraumangabe): <input type="text"/></p>	<p>E Der/Die Ausbildende zahlt dem/der Auszubildenden eine angemessene Vergütung (§ 5); diese beträgt zur Zeit monatlich brutto</p> <table border="1"><tr><td>€</td><td><input type="text"/></td><td><input type="text"/></td><td><input type="text"/></td><td><input type="text"/></td></tr><tr><td>im</td><td>ersten</td><td>zweiten</td><td>dritten</td><td>vierten</td></tr></table> <p>Ausbildungsjahr. Öffentliche Förderung der Ausbildung (monatlich, regelmäßig, >50% der Kosten): nein <input checked="" type="checkbox"/> Wenn ja⁷⁾ <input type="text"/></p> <p>F Die regelmäßige Ausbildungszeit in Stunden beträgt täglich⁸⁾ <input type="text"/> und/oder wöchentlich <input type="text"/> Teilzeitausbildung wird beantragt (§6 Nr. 2) ja <input type="checkbox"/> nein <input checked="" type="checkbox"/></p> <p>G Der/die Ausbildende gewährt dem/der Auszubildenden Urlaub nach den geltenden Bestimmungen. Es besteht ein Urlaubsanspruch</p> <table border="1"><tr><td>Im Jahr</td><td><input type="text"/></td><td><input type="text"/></td><td><input type="text"/></td><td><input type="text"/></td></tr><tr><td>Werktage</td><td><input type="text"/></td><td><input type="text"/></td><td><input type="text"/></td><td><input type="text"/></td></tr><tr><td>Arbeitstage</td><td><input type="text"/></td><td><input type="text"/></td><td><input type="text"/></td><td><input type="text"/></td></tr></table> <p>H Hinweise auf anzuwendende Tarifverträge und Betriebsvereinbarungen; sonstige Vereinbarungen: <input type="text"/></p>	€	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	im	ersten	zweiten	dritten	vierten	Im Jahr	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	Werktage	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	Arbeitstage	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
€	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>																						
im	ersten	zweiten	dritten	vierten																						
Im Jahr	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>																						
Werktage	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>																						
Arbeitstage	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>																						

A)

- Vollständige Ausbildungszeit laut Ausbildungsordnung eingeben (i. d. R. 36 Monate, 24 oder 42 Monate)
- ggf. Verkürzung angeben und entsprechenden Grund ankreuzen¹ (Zeugnisse beifügen)
- Ausbildungsdauer eintragen (erster und letzter Ausbildungstag)

B)

C)

D)

E)

- Bei tariflich gebundenen Betrieben gelten die entsprechenden Tarifverträge
- Bei nicht tariflich gebundenen Betrieben muss eine angemessene Vergütung gezahlt werden (Richtschnur sind die in der entsprechenden Branche verwendeten Tarifverträge)
 - ✓ Eine angemessene Vergütung steigt mit fortschreitender Berufsausbildung, mindestens aber jährlich an
 - ✓ Eine Unterschreitung der Vergütung um mehr als 20 % ist i. d. R. nicht mehr angemessen
- Sollte die Ausbildung öffentlich gefördert werden, bitte entsprechenden Schlüssel eintragen

F) Hier die regelmäßige **tägliche** und **wöchentliche** Ausbildungszeit eintragen. Bitte beachten Sie die jugendarbeitsschutzgesetzlichen Bestimmungen bei minderjährigen Auszubildenden.

G)

- Das jeweilige Kalenderjahr eintragen
- Gesetzlicher Mindesturlaub für volljährige Auszubildende (Bundesurlaubsgesetz):
 - 24 Werktage (bei 6-Tage-Woche)
 - 20 Arbeitstage (bei 5-Tage-Woche)
- Gesetzlicher Mindesturlaub für minderjährige Auszubildende (Jugendarbeitsschutzgesetz):
 - zu Beginn des Kalenderjahres noch nicht 16 Jahre alt = 30 Werktage bzw. 25 Arbeitstage
 - zu Beginn des Kalenderjahres noch nicht 17 Jahre alt = 27 Werktage bzw. 23 Arbeitstage
 - zu Beginn des Kalenderjahres noch nicht 18 Jahre alt = 25 Werktage bzw. 21 Arbeitstage
- Bitte die konkrete Dauer des Urlaubs angeben; für das erste und letzte Kalenderjahr auch anteilig

¹ Ein Realschulabschluss kann mit 6 Monaten, Fachhochschulreife oder Abitur mit 12 Monaten angerechnet werden
Eine vorausgegangene Berufsausbildung kann angerechnet werden
Ein Berufsgrundbildungsjahr oder Abschluss an einer Berufsfachschule muss angerechnet (gesetzlich verpflichtend)

Wichtige Hinweise

- Bitte haben Sie Verständnis dafür, dass nur **vollständig** eingereichte Vertragsunterlagen bearbeitet werden können.
- Einzureichen sind **folgende** Unterlagen:
 - ✓ Antrag auf Eintragung,
 - ✓ beide Vertragsausfertigungen
 - ✓ sachliche und zeitliche Gliederung in zweifacher Ausfertigung

Die Unterlagen müssen von allen Vertragspartnern unterschrieben sein (bei minderjährigen Auszubildenden auch von den Erziehungsberechtigten)
- Bei **minderjährigen** Auszubildenden (die zu Beginn der Ausbildung das 18. Lebensjahr nicht vollendet haben) ist eine **ärztliche Bescheinigung** über die Erstuntersuchung gemäß § 32 des Jugendarbeitsschutzgesetzes **beizufügen**
- **Nach Eintragung** des Vertrages in das Verzeichnis der Berufsausbildungsverhältnisse erhalten Sie folgende Unterlagen **zurück**:
 - ✓ zwei Eintragungsbestätigungen
(bitte auf Richtigkeit überprüfen und ggf. Änderungen mitteilen)
 - ✓ beide Vertragsausfertigungen
(1 Expl. für den Ausbildungsbetrieb/1 Expl. für den Auszubildenden)
 - ✓ beide sachl. und zeitl. Gliederungen
(1 Expl. für den Ausbildungsbetrieb/1 Expl. für den Auszubildenden)